

УТВЕРЖДЕНО

Директор

ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник»

Н.А. Кондратьева

Приказ № 137-В/П от « 01 » 07 2021

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников областного государственного казённого учреждения социального обслуживания

#### «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник в с. Максимовка»

### 1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» (далее – учреждение), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения и условия предоставления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### 2. Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) с учётом размера повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками учреждения работы, и определяются по формуле:

ДО = БО + БО x К, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников учреждения, а также размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками учреждения работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, не включённым в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.2 Отнесение работников учреждения (за исключением педагогических, медицинских и фармацевтических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации с учётом их уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач, стажа работы.

Аттестация проводится в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемым в учреждении и разработанным на основании локального нормативного акта учредителя, устанавливающего порядок проведения тарификации работников учреждения.

Работники учреждения (за исключением педагогических, медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности, и им одновременно устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы в размерах, предусмотренных для таких должностей.

Критерии, характеризующие достаточность практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения работниками организации должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

Высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (далее - ЕТКС) присвоены 6-8 разряды, а также водителям автомобилей, имеющим 1 класс квалификации и осуществляющим перевозку пенсионеров, инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей с ограниченными возможностями

здоровья, находящихся на обслуживании в учреждении, устанавливаются увеличенные размеры окладов, соответствующие должностям, отнесённым к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

2.3. В случае возникновения у работника учреждения права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учётом изменённого размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда работников учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных, в повышенном размере.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения либо твёрдых денежных сумм на основании решения руководителя организации и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Выплаты компенсационного характера производятся со дня возникновения у работника организации права на их получение либо изменения их размера.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере, не превышающем 25 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

3.5. Работникам учреждения, определённого в приложении № 3

к настоящему Положению, за работу с контингентом воспитанников (в том числе с ограниченными возможностями здоровья), гражданами пожилого возраста, инвалидами и иными получателями социальных услуг производится ежемесячная доплата в размерах, определённых указанным приложением.

3.6. Работникам учреждения, непосредственно обслуживающим ВИЧ-инфицированных, а также выполняющим другую работу, в процессе выполнения которой они непосредственно контактируют с ВИЧ-инфицированными, выплачивается доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, размер которой определяется пропорционально отработанному в условиях непосредственного контакта с указанными лицами времени и не может превышать 2000 рублей в месяц.

3.7. В случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику учреждения производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.8. Работникам учреждения за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размерах, определяемых в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Оплата труда работников учреждения, привлечённых по инициативе работодателя к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, осуществляется в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. Выплаты за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) производятся работникам учреждения в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

3.11. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день выплачивается доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, размер которой определяется пропорционально отработанному времени за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени и не может превышать 3000 рублей в месяц.

3.12. Размеры выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения их за результаты труда.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании решения руководителя учреждения и осуществляются ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премии по итогам работы за определённый период времени;
- 5) персональная надбавка;
- 6) доплата за учёную степень;
- 7) надбавки за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области;
- 8) надбавка за наличие квалификационной категории;
- 9) надбавка за классность.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам учреждения за достижение значений показателей, характеризующих эффективность их деятельности, за определённый период и устанавливается в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень указанных показателей, их значения и конкретный размер выплаты устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается работникам учреждения за определённый период в размере, не превышающем 100 процентов размера оклада (должностного оклада). Перечень критериев, характеризующих качество работ, выполняемых работником учреждения, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждения, являющимся педагогическими, медицинскими, социальными и библиотечными работниками, работниками учебно-вспомогательного персонала, сурдопереводчиками, тифлосурдопереводчиками, социологами, инструкторами производственного обучения рабочих массовых профессий, сиделками (помощниками по уходу), нянями (работниками по присмотру и уходу за детьми), ассистентами по оказанию технической помощи инвалидам и иным лицам с ограниченными возможностями здоровья, профконсультантами, культурными организаторами, аккомпаниаторами, психологами, парикмахерами, и прочим работникам в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях.

Выплата за стаж непрерывной работы работникам, перечисленным в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается в процентах к размеру оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

Период непрерывной работы	Размер выплаты, % к окладу (должностному окладу)
---------------------------	---

От 2 лет до 5 лет	5
Свыше 5 лет	10

Выплата за стаж непрерывной работы врачам, медицинским и фармацевтическим работникам, относящимся к среднему медицинскому или фармацевтическому персоналу, педагогическим работникам учреждения, расположенных в сельской местности, устанавливается в процентах к размеру оклада (должностного оклада) в следующих размерах:

Период непрерывной работы	Размер выплаты, % к окладу (должностному окладу)
От 2 лет до 5 лет	5
От 5 лет до 7 лет	10
Свыше 7 лет	15

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения, включаются:

время работы в соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время ухода за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

периоды прохождения военной службы по призыву в Вооружённых силах Российской Федерации, иных войсках, воинских формированиях и органах, периоды прохождения альтернативной гражданской службы, если им непосредственно предшествовали периоды работы в организациях и если сразу после увольнения из Вооружённых сил Российской Федерации, иных войск, воинских формирований и органов лицо было принято на работу в организацию при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в учреждение не превысил трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы сохраняется в случае увольнения по любым основаниям (за исключением увольнения за нарушения трудовой дисциплины или иные виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации) при условии, что перерыв в работе в соответствующих должностях не превышает продолжительности сроков, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка. В случаях если в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах трудовой деятельности, то в качестве дополнительных документов могут быть представлены справки с места работы, из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающие стаж работы.

Продолжительность стажа работы исчисляется кадровой службой

учреждения.

Выплата за стаж непрерывной работы назначается приказом руководителя учреждения и выплачивается со дня возникновения права на её назначение либо изменения её размера.

В случае временного замещения должностей выплата за стаж непрерывной работы начисляется по основной работе, определённой трудовым договором.

4.6. Премия по итогам работы за определённый период времени (год, квартал, месяц) (далее также – премия) выплачивается работникам учреждения, добросовестно исполнявшим трудовые обязанности, в целях их материального поощрения.

Премия выплачивается работникам учреждения, проработавшим в учреждении полный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), за фактически отработанное время в данном учётном периоде.

Работнику, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премия выплачивается пропорционально отработанному им времени.

Работникам, уволенным в период, учитываемый при расчёте премии, по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

За выполнение особо важных, сложных, ответственных и срочных работ, специальных заданий работникам учреждения выплачивается единовременная премия в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом учреждения.

Премии выплачиваются при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

Основанием для выплаты премии является приказ руководителя учреждения.

4.7. Персональная надбавка устанавливается работнику учреждения с учётом уровня его профессиональной подготовки, опыта, стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника на основании критериев, утверждённых локальным нормативным актом учреждения, в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер персональной надбавки устанавливается приказом руководителя учреждения на период не менее одного месяца и не более одного года.

4.8. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность в должностях руководителя или специалистов, за наличие учёной степени, звания (почётного звания), которыми они награждены или которые им присвоены в соответствии с законодательством Российской Федерации

или законодательством Ульяновской области, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - в размере 5000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук - в размере 2500 рублей;

надбавка за наличие звания, начинающегося со слова «Народный» - в размере 5000 рублей;

надбавка за наличие звания, начинающегося со слова «Заслуженный» - в размере 2500 рублей.

Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность в должностях руководителя или специалистов, за наличие нагрудного знака устанавливаются:

надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - в размере 1000 рублей;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - в размере 1000 рублей.

Указанные надбавки устанавливаются в случае соответствия учёной степени, звания (почётного звания), нагрудных знаков профилю осуществляемой работником учреждения профессиональной деятельности.

Если работник учреждения одновременно имеет право на установление надбавки (доплаты) по двум и более основаниям, ему устанавливается одна надбавка (доплата), размер которой является наиболее высоким, а если размеры надбавок (доплат), на установление которых работник учреждения имеет право, являются одинаковыми, ему устанавливается одна надбавка (доплата) по выбору работника учреждения.

4.9. В целях стимулирования работников учреждения к повышению своей профессиональной квалификации и уровня компетентности по результатам аттестации им устанавливается надбавка за наличие квалификационной категории (уровня квалификационной подготовки), размер которой определяется пропорционально отработанному работником учреждения времени и не может превышать следующих значений:

Наименование должностей работников учреждения	В случае наличия высшей квалификационной категории, руб.	В случае наличия первой квалификационной категории, руб.	В случае наличия второй квалификационной категории, руб.
Педагогические работники	4000	3000	-
Врачи и провизоры	3300	2600	1300
Медицинские и фармацевтические работники, относящиеся к среднему медицинскому или	2000	1500	1000



фармацевтическому персоналу			
-----------------------------	--	--	--

4.10. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность, размер которой определяется пропорционально отработанному работником учреждения времени и не может превышать следующих значений:

за наличие 1 класса квалификации - 2000 рублей;

за наличие 2 класса квалификации - 1000 рублей.

В случае установления водителям автомобилей оклада в размере, соответствующем размеру оклада, устанавливаемого работникам учреждения, профессии которых относятся к четвёртому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных рабочих, надбавка за классность не выплачивается.

4.11. Порядок осуществления работникам учреждения выплат стимулирующего характера и определения их конкретных размеров в случаях, предусмотренных пунктами 4.3, 4.6 и 4.7 настоящего раздела, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

## **5. Особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения**

5.1. Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом учредителя.

Размер заработной платы заместителя руководителя учреждения, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения.

5.2. Порядок и критерии определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются нормативным правовым актом учредителя. Размеры должностных окладов заместителя руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для руководителя учреждения - от 1 до 3;

для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения - от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом учредителя с учётом положений абзацев второго и третьего настоящего пункта.

5.4. Руководителю учреждения и его заместителю, имеющим высшее медицинское и педагогическое образование, разрешается вести в учреждении, в штате которой они состоят, работу по специальности (направлению подготовки) в соответствии с законодательством в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 ставки и вне рабочего времени - до 0,5 ставки должности соответствующей специальности (направлению подготовки).

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учётом результатов эффективности деятельности учреждения, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителя учреждения, разработанным и утверждённым учредителем.

Руководителю учреждения устанавливается доплата (надбавка) в соответствии с пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения.

5.6. Премии руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя.

5.7. За неправомерное, нецелевое и (или) неэффективное использование бюджетных средств размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов использования бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения, снижается за период, в котором выявлено хотя бы одно из указанных нарушений, в следующих размерах:

если объём нарушений не превысил 10000 рублей, - 10 процентов;

если объём нарушений превысил 10000 рублей, но не превысил 50000 рублей, - 20 процентов;

если объём нарушений превысил 50000 рублей, но не превысил 100000 рублей, - 30 процентов;

если объём нарушений превысил 100000 рублей, но не превысил 500000 рублей, - 50 процентов;

если объём нарушений превысил 500000 рублей, но не превысил 1000000 рублей, - 75 процентов;

если объём нарушений превысил 1000000 рублей, - 100 процентов.

## **6. Иные вопросы организации оплаты труда**

6.1. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения либо в твёрдых денежных суммах.

В случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, размер каждой из них определяется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, указанных в твёрдой денежной сумме, устанавливается исходя из условия полной отработки работником учреждения нормы рабочего времени и выполнения трудовых обязанностей, установленных заключённым трудовым договором и должностными инструкциями.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному работником учреждения времени.

6.2. Работникам учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются в порядке и на условиях, установленных для работников учреждения, занимающих соответствующие должности не по совместительству.

6.3. В случае исполнения обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника учреждения производится по выполняемой работе, но не ниже среднего размера заработка по основной работе.

6.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности каждого работника учреждения в успешной работе всего коллектива, а также материальной заинтересованности работников учреждения устанавливается бригадная форма организации и оплаты труда и сдельная система оплаты труда.

Бригадная форма учреждения и оплаты труда утверждается локальным нормативным актом учреждения и вводится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, для которых она применяется.

Сдельная система оплаты труда утверждается локальным нормативным актом учредителя.

6.5. Соотношение размеров среднемесячной заработной платы работников учреждения, относящихся к основному и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливается в диапазоне 1:0,7 - 1:0,5.

6.6. Работникам учреждения выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или)

дорогостоящего лечения, заключением брака, рождением (усыновлением) ребёнка, смертью супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, но не должны превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику учреждения.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретных размерах принимается руководителем учреждения на основании письменного заявления работника учреждения и документов, подтверждающих возникновение указанных обстоятельств. Материальная помощь выплачивается при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, в соответствии с приказом руководителя учреждения.

6.7. Работникам учреждения в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с обеспечением достижения высоких результатов независимой оценки качества оказания услуг, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам учреждения.

В настоящем пункте под праздничным днём понимается 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта - Международный женский день.

6.8. В целях доведения размера месячной заработной платы работников учреждения до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и размером установленной им месячной заработной платы.

В случае если работником учреждения месячная норма рабочего времени и нормы труда (трудовые обязанности) за соответствующий период отработана и выполнены не полностью, а также в случае если работник учреждения работает в ней по совместительству, размер доплаты, указанной в абзаце первом настоящего пункта, устанавливается пропорционально отработанному таким работником времени.

6.9. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, и утверждает его по согласованию с учредителем.

При этом численность работников учреждения должна быть достаточной для предоставления ею государственных услуг, выполнения работ

и (или) исполнения государственных функций, предусмотренных уставом учреждения.

## **7. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждения**

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплат компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения в целях оплаты труда работников учреждения, работающих на должностях административно-управленческого персонала, не должен превышать 40 процентов общего объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

7.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности работников учреждения лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

---

**Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников ОГКУСО  
ДДИ для УОД «Родник»**

1. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4797 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5672 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5096 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5304 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6032 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

6. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 8238 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

7. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»

Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы - 8500 рублей.

Социальный работник.

Размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником работы, признается равным 0,18.

8. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы - 6340 рубля.

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе, инструктор - методист по лечебной физической культуре К = 0,26
2 квалификационный уровень	Специалист по реабилитации (абилитации) инвалидов К = 0,30

9. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы - 7660 рубля.

Заведующий отделением (социальной службой).

Размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником работы, признается равным 0,10.

10. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 8500 рублей.



Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06

11. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 9300 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06
2 квалификационный уровень	К = 0,12
3 квалификационный уровень	К = 0,18
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

12. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 13000 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,12
4 квалификационный уровень	К = 0,15

13. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 15000 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,20

14. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5738 рублей.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	<p>Размер повышающего коэффициента в соответствии с категориями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС) по уровню квалификации:</p> <p>вторая категория - <math>K = 0,20</math>;  первая категория - <math>K = 0,30</math>.</p> <p>Размер повышающего коэффициента для должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым в соответствии с ЕКС не установлены категории, - <math>K = 0,28</math></p>

15. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
ведущего звена»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6600 рубля.

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	<p>Размер повышающего коэффициента в соответствии с категориями ЕКС по уровню квалификации:</p> <p>вторая категория - <math>K = 0,40</math>;  первая категория - <math>K = 0,45</math>;  высшая категория - <math>K = 0,56</math>.</p> <p>Размер повышающего коэффициента для должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым в соответствии с ЕКС не установлены категории, - <math>K = 0,36</math>.</p> <p>Размер повышающего коэффициента для должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым в соответствии с ЕКС может устанавливаться производное должностное наименование «старший», - <math>K = 0,40</math></p>

16. Должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала.

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4695 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе:  
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый - К = 0,0

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму К = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму - К = 0,24

17. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе  
«Должности педагогических работников»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) - 9500 рублей

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый - К = 0,0
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист - К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования - К = 0,05
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог,

	учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь - К = 0,06
--	--

18. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»

Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 9029 рублей.

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей - К = 0,0

19. Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 6340 рубля.

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре - К = 0,26
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, инструктор-методист - К = 0,28

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению

**Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников,  
замещающих должности, не отнесённые к профессиональным  
квалификационным группам**

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования	4797
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (2 разряд)	5132,79
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (3 разряд)	5468,58
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (4 и 5 разряд)	5672
Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования (6 и 7 разряд)	6239,2
Техник по эксплуатации энергетического оборудования	5304
Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	5304
Сварщик	4797
Сварщик (2 разряд)	5132,79
Сварщик (3 разряд)	5468,58
Сварщик (4 и 5 разряды)	5672
Сварщик (6 разряд)	6239,2
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	5304
Специалист по противопожарной профилактике	6032
Специалист по гражданской обороне	6032
Специалист в сфере закупок (специалист по закупкам)	6032
Специалист в области охраны труда	6032
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	6032
Администратор базы данных	5304
Начальник смены котельной	8751,6
Сиделка (помощник по уходу)	10030
Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	4514

Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации, реабилитолог)	8242
Тифлосурдопереводчик	6032
Специалист по управлению документацией организации	6032
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	10030

---

**Размеры доплаты работникам за работу с контингентом воспитанников (в том числе с ограниченными возможностями здоровья), гражданами пожилого возраста, инвалидами и иными получателями социальных услуг**

№ п/п	Категории организаций и их подразделений	Категории должностей	Размер доплаты, руб.
1	2	3	4
1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, геронтологические центры, социально-реабилитационные центры, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания населения, центры социально-психологической помощи семье и детям, социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, пансионаты для граждан пожилого возраста	Все работники организаций	1500
2.	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Все работники организаций	2000
3.	Психоневрологические интернаты, в том числе детские, дома-интернаты для умственно отсталых детей, реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии, специальные дома для престарелых и инвалидов, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для инвалидов молодого возраста, социально-реабилитационные отделения для инвалидов, социальные приюты, организации для детей-сирот и	Все работники организаций	2500

	детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития, центры социальной адаптации для лиц без определённого места жительства и занятий		
4.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-интернатов, «отделения милосердия» геронтологических центров, домов-интернатов для глубоко умственно отсталых детей и пансионатов для граждан пожилого возраста	Работники организаций, непосредственно обслуживающие лежачих больных	2500

---